



POLITICA DE GESTION INTEGRADA

JLR ALTURAS centro de entrenamiento y formación de trabajo en alturas dedicada a brindar servicios de capacitación y entrenamiento para trabajo seguro en alturas, diplomados y cursos en diferentes áreas.

Se compromete a mantener el sistema de gestión integrado, generando un servicio que proporciona valores agregados a las partes interesadas, detectando desviaciones y analizando causas para entregar pronta respuesta a nuestros clientes, comprendiendo la importancia de ser considerada una empresa que brinda seguridad y confianza en servicios que ofrecemos.

Basamos la gestión de nuestra empresa en la excelencia, innovación, mejora continua, cumplimiento de los requisitos legales y del cliente, integrándolos como valores corporativos.

Para lograr lo anterior promovemos un ambiente de responsabilidad social a la vez que fortalecemos el desarrollo de nuestro personal, la participación de los usuarios y partes interesadas, destinando los recursos necesarios para consolidar nuestra cultura de mejoramiento continuo y la sostenibilidad de nuestro Sistema Integrado de Gestión.

Marco de referencia de la política

Esta política se rige bajo:

Norma Técnica Colombiana NTC-ISO 9001:2015

Norma Técnica Colombiana NTC-ISO 45001:2018

Decreto 1072 de 2015



OBJETIVOS DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTION

Objetivo General

Mejorar los procesos de la organización, basado en la planificación, realización, verificación y mejoramiento continuo, asegurando la satisfacción de nuestros clientes, el cumplimiento de las intenciones de la alta gerencia, los requisitos legales aplicables y el bienestar de nuestros trabajadores.

Objetivos específicos

- Asegurar que los servicios cumplen con los requisitos exigidos por las partes interesadas.
- Crear el entorno óptimo para el desarrollo personal y profesional de todos sus trabajadores.
- Mejorar continuamente el desarrollo de nuestros procesos y satisfacción de nuestros clientes.
- Cumplir con las disposiciones aplicables en materia de calidad.
- Cumplimiento de la legislación aplicable a la naturaleza de la compañía.
- Mejorar las condiciones laborales mediante la identificación, evaluación y control y seguimiento de los agentes de riesgo presentes en el ambiente y la organización que puedan desencadenar accidentes de trabajo y/o enfermedades laborales.
- Preservar y mantener al trabajador condiciones óptimas integrales con su entorno laboral, protegiéndolo de los riesgos generados por el ambiente y la ejecución de sus tareas.
- Promover y mantener un óptimo grado de bienestar físico, mental, social, y ambiental de los empleados de nuestra compañía.
- Intervenir y controlar las condiciones de salud y trabajo identificadas como prioritarias en los diferentes diagnósticos.
- Planificar, organizar y ejecutar eventos formativos para la formación integral en el trabajo y participación activa de los trabajadores en general.

	POLITICA DE GESTION INTEGRADA	Código: JLR-GG-PO-08
		Versión: I

- Asegurar la participación activa de los trabajadores en el desarrollo de las actividades del Sistema de gestión integrado.

Alcance

La presente política será aplicable a todos los servicios de formación brindados por el centro de entrenamiento JLR ALTURAS.

DESARROLLO

JLR ALTURAS, está comprometida en mantener y mejorar la calidad de sus procesos y seguir verificando el control de las condiciones del servicio y del entorno donde se realiza el que hacer de cada uno de los empleados. Esto se logra mediante una acción continua en la identificación, evaluación y control de los procesos, siempre a través de una adecuada planeación, programación e implementación. Es compromiso de todos los niveles de la empresa, velar por mantener un mejoramiento continuo.

La Compañía, mantendrá el liderazgo, el compromiso y la calidad, para que los empleados desde su actividad cuenten con los recursos, la asesoría oportuna, pertinente y clara para lograr el funcionamiento óptimo de los procesos

Así mismo, considera que las acciones preventivas, participativas y el compromiso individual de todos, como son administrativos, operarios, usuarios, visitantes o personas que de una u otra forma se encuentren relacionados con la compañía, son parte fundamental para el éxito de la de la calidad.

RESPONSABLES

Gerente General

Director de gestión integrado

Supervisor de gestión integrada

Elaboro: Gestores Sisoma S.A.	Reviso: JLR Alturas	Fecha elaboración: 10/04/2018
		Página 3 de 4



Evaluación y mejora de la política

Los lineamientos de la Política deben ser revisados como mínimo una vez al año, o de requerirse por cumplimiento de objetivos o nuevas disposiciones, se ajustará y actualizará de acuerdo a los cambios en materia de calidad.

La presente Política es de obligatorio cumplimiento y por lo tanto hará parte de las disposiciones de la compañía.

NOTIFÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en Bogotá, a los trece (05) días del mes de Junio del año dos mil diecisiete (2018)

Representante Legal

1. CONTROL DE CAMBIOS

VERSION	FECHA DE REALIZACION	DESCRIPCION DEL CAMBIO
1	10/04/2018	Emisión original del documento

Elaboro:
Gestores Sisoma S.A.

Reviso:
JLR Alturas

Fecha elaboración: 10/04/2018

Página 4 de 4